

## 职位头衔与综合薪酬 (TITLE & TOTAL COMPENSATION, TTC) 项目宣布 2021 年计划

在与威大系统咨询商讨后，威大-麦迪逊分校决定推迟 *TTC* 项目的进程，将新的头衔与职位描述的落实推迟到 2021 年。

这一调整可以使我校的员工、主管及人力资源部门有更多时间专注于应对新冠病毒疫情大流行。这一新的计划也能确保员工能在安全的环境下进行有关职位描述和 *TTC* 头衔的对话。

*TTC* 对我校来说仍然非常重要，和以前一样有意义。但是威大-麦迪逊分校现阶段的重点是如何安全地重启校园，我们将根据我校的需求和资源，采取强有力的公共健康措施来保护学生、教师、职员和更大范围的社区。

随着我们的计划在未来的几个月变得更为清晰，*TTC* 项目将宣布在什么时候继续进行，其中包括需要面对面进行的对话。这些对话以及确保我校每个成员的健康平安都是我们制定 *TTC* 未来进度计划的考虑因素。

我们会利用这一额外的时间来开展其它原定要在未来进行的项目活动。其中包括增加员工职业发展的机会，帮助他们为未来的晋升做准备，以及制定一个长期的综合薪酬和福利策略。

通过听取意见建议、工作小组、员工讨论会等方式，我校有 33000 位员工参与了 *TTC* 项目。以后我们会继续让员工参与进来。

我们知道您可能会对推迟项目进程有一些疑问。当我们将有新消息时，*TTC* 项目团队会在资源汇总 (*Resource Library*) 和网站 [go.wisc.edu/TTCProject](http://go.wisc.edu/TTCProject) 上提供更新。

*TTC* 项目团队和我校的领导层感谢您在这一充满挑战的时期给予我们的支持和表现的灵活性。我们期待着在 2021 年落实这一重要的项目，为威大-麦迪逊分校提供以就业市场为导向的工资和福利结构。