

कार्य शीर्षक र कुल तलब (TTC) परियोजनाले २०२१ को समयरेखा घोषणा गर्‍यो

UW System को परामर्शमा *UW-Madison* ले कार्य शीर्षक र कुल तलब (TTC) परियोजनाको समयरेखालाई विस्तार गर्ने निर्णय गरेको छ, नयाँ कार्य शीर्षक र कार्यपद विवरणहरूको अनुसूचित कार्यान्वयनलाई २०२१ सालसम्म सारेर।

यस बदलले कर्मचारी, सुपरभाईजर र मानव संसाधन (HR) विभागहरूलाई COVID-19 विश्वव्यापी महामारीको प्रतिक्रियामा ध्यान दिन समय प्रदान गर्दछ। नयाँ समयरेखाले कार्यपद विवरण र TTC कार्य शीर्षक कार्यान्वयनको बारेमा कर्मचारीसँगको कुराकानीहरू सुरक्षित रूपमा हुन सकोस् भनेर सुनिश्चित गर्न पनि सहयोग गर्दछ।

TTC अझै क्याम्पसको महत्त्वपूर्ण पहल रहेको छ र यसका लक्ष्यहरू आज उत्तिकै महत्त्वपूर्ण छ। *UW-Madison* को अहिलेको प्राथमिक ध्यान हाम्रो क्याम्पसको आवश्यकता र संसाधनहरूको अनुरूप रहेको र विद्यार्थी, संकाय, कर्मचारी र समुदायलाई जोगाउन कडा जनस्वास्थ्यका उपायहरू प्रयोग गर्ने सुरक्षित रूपमा फेरि क्याम्पस खोल्ने तरिका लागु गर्नमा रहेको छ।

हाम्रा योजनाहरू आउँदो महिनाहरूमा स्पष्ट हुने बित्तिकै TTC परियोजनाले परियोजना गतिविधिहरू, जसमा व्यक्तिगत रूपमा हुन आवश्यक कुराकानीहरू समावेश छन्, पुनः सुरु कहिले हुने घोषणा गर्नेछ। भविष्यको TTC समयरेखा रणनीतिहरूले यी कुराकानीहरू, साथै क्याम्पसमा सबैजनाको सुरक्षा र भलाईको बारेमा छलफल गर्नेछन्।

हामी यो थप समय परियोजनाका थप भागहरू विकास गर्न प्रयोग गर्नेछौं जसलाई भविष्यको चरणहरूमा निर्धारित गर्ने योजना थियो। यसमा भविष्यको पेशागत उन्नतिका लागि कर्मचारीहरू तयार गर्न र विस्तृत दीर्घकालीन तलब र सुविधा रणनीति बनाउन व्यवसायिक विकास अवसरहरू बढाउने कुराहरू समावेश छन्।

TTC परियोजनाको कर्मचारीहरूसँगको प्रतिक्रिया बैठकहरू, कार्य समूहहरू, कर्मचारी फोरमहरू, र अरू कार्यक्रमहरूको रूपमा ३३,००० भन्दा बढी अन्तर्क्रियाहरू रहेको छ। प्रक्रिया भरी कर्मचारीहरूलाई संलग्न गराउन हामी जारी राख्नेछौं।

हामीले बुझ्नेका छौं कि बदलिँदै गएको परियोजना समयरेखाको बारेमा तपाईंसँग बारेमा धेरै प्रश्नहरू हुन सक्छन्। नयाँ जानकारी उपलब्ध हुने बित्तिकै, TTC परियोजना टोलीले संसाधन पुस्तकालय (*Resource Library*) र परियोजना वेबसाईटका go.wisc.edu/TTCProject सामग्री अपडेट गर्नेछन्।

TTC परियोजना टोली र क्याम्पस नेतृत्वले यी चुनौतीपूर्ण समयमा तपाईंको समर्थन र लचकताको लागि धन्य छ। *UW-Madison* लाई बजार-सूचित तलब र सुविधा संरचना प्रदान गर्न हामी यो महत्त्वपूर्ण परियोजनाको २०२१ सालामा कार्यान्वयन गर्न उत्सुक छौं।