

EL PROYECTO DE PUESTOS DE TRABAJO Y COMPENSACIÓN TOTAL (PROYECTO *TTC*) ANUNCIA SU CRONOGRAMA PARA EL 2021

La UW-Madison, tras consultar con el Sistema de UW (*UW System*), ha decidido extender el cronograma del Proyecto de Puestos de Trabajo y Compensación Total (Proyecto *TTC*), retrasando la implementación programada de nuevos nombres oficiales de puestos y descripciones de puestos de trabajo hasta el año 2021.

Este cambio les dará más tiempo a empleados, supervisores y departamentos de recursos humanos (*HR*, por sus siglas en inglés) para centrarse en la respuesta a la pandemia del COVID-19. La nueva cronología también ayudará a garantizar que las conversaciones con los empleados sobre la descripción de sus puestos de trabajo y el nombre oficial puedan hacerse de forma segura.

El Proyecto *TTC* continúa siendo una importante iniciativa en el campus y sus objetivos ahora son más valiosos que nunca. Por el momento, el principal enfoque de UW–Madison es implementar una estrategia que permita una reapertura segura, adaptada a las necesidades y recursos de nuestro campus, utilizando fuertes medidas de salud pública para proteger a los estudiantes, el profesorado, el personal y la comunidad en general.

Según nuestros planes adquieran mayor claridad en los próximos meses, el Proyecto *TTC* anunciará cuándo se reiniciarán las actividades del proyecto, incluidas las conversaciones o reuniones que deben hacerse en persona. El plan estratégico futuro del cronograma del Proyecto *TTC* tendrá en cuenta estas conversaciones, al igual que la seguridad y el bienestar de todos en el recinto universitario.

Usaremos este tiempo extra para desarrollar componentes adicionales del proyecto que originalmente habían sido programados para futuras fases. Esto incluye mejorar las oportunidades de desarrollo profesional para que los empleados se preparen para próximos avances profesionales y forjar una estrategia integral de compensación y prestaciones a largo plazo.

El Proyecto *TTC* hasta la fecha ha tenido más de 33,000 encuentros con empleados en forma de sesiones, grupos de trabajo, foros de empleados, y más. Nosotros seguiremos involucrando a los empleados durante el transcurso del proceso.

Reconocemos que puede que tengan diferentes preguntas sobre el cambio de la cronología del proyecto. A medida que dispongamos de nueva información, el equipo del Proyecto *TTC* actualizará el contenido del archivo de recursos y el sitio *web* del proyecto: go.wisc.edu/TTCProject.

El equipo del Proyecto *TTC* y los dirigentes del campus les agradecen su apoyo y flexibilidad durante estos tiempos difíciles. Esperamos implementar este importante proyecto en el 2021 para proporcionarle a UW–Madison una estructura de compensación y prestaciones en base a la información del mercado laboral.