



Beneficios para el 2026

Inscríbase o cambie los beneficios del 6 al 31 de octubre de 2025

Cambios importantes para el 2026

Seguro Médico Colectivo Estatal (*State Group Health Insurance*)

- Las primas (*premiums*) de los empleados para todos los diseños de planes tendrán un aumento.
- No habrá cambios en los diseños de planes para el plan de salud (*health plan*) y el plan de salud de alto deducible (*high deductible health plan*), así como los copagos (*copayments*) y coseguros (*coinsurance*).

Plan de Salud de Alto Deducible (*High Deductible Health Plan, HDHP*)

- El deducible anual para el Plan de Salud de Alto Deducible aumentará a \$1,700 para la cobertura individual y a \$3,400 para la cobertura familiar.

Cuenta de Ahorros de Salud (*Health Savings Account, HSA*)

- La compañía Total Administrative Service Corporation (TASC) administrará el plan de HSA a partir del 1 de enero de 2026.
- El límite anual de contribución aumentará a \$4,400 para la cobertura individual y a \$8,750 para la cobertura familiar. Este límite incluye la contribución del empleador a su cuenta HSA.
- La contribución anual del empleador aumentará a \$852 para la cobertura individual y a \$1,704 para la cobertura familiar.
- Usted debe volver a inscribirse a la cuenta HSA para el 2026 si selecciona un Plan de Salud de Alto Deducible.

Cuenta Flexible de Gastos Médicos (*Health Care Flexible Spending Account, FSA*)

- La compañía Total Administrative Service Corporation (TASC) administrará el plan de FSA a partir del 1 de enero de 2026.
- Para la cuenta FSA de gastos médicos, el límite anual de contribución aumentará a \$3,300 y el monto máximo de traspaso (*carryover*) aumentará a \$660.
- Para acceder a una cuenta FSA de gastos médicos en 2026, debe volver a inscribirse durante el período anual de inscripción abierta (*open enrollment*).

Seguro dental básico *Uniform Dental*

- La prima para cobertura familiar aumentará a \$11. No habrá cambios en la prima para cobertura individual.
- No habrá cambios en el diseño del plan.

Seguro para la Vista (*Vision Plan*)

- La compañía Metropolitan Life Insurance Company (MetLife) administrará el plan de seguro para la vista a partir del 1 de enero de 2026.
- La prima de los empleados ha disminuido.

Sistema de Jubilación de Wisconsin (*Wisconsin Retirement System, WRS*)

- Tanto la tasa de contribución del empleado como la del empleador aumentaron al 7.2 por ciento.

Obtenga más información en: benefits.wisc.edu/2026.

Primas quincenales del Seguro Médico Colectivo Estatal (State Group Health Insurance) para el 2026 – con Uniform Dental*

	Plan de salud (paquete de beneficios de WRS)		Plan de salud de alto deducible (HDHP) (paquete de beneficios de WRS)		Plan de salud para asistentes de posgrado de UW	
	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>
Prima quincenal	\$66	\$164.50	\$24.50	\$61	\$34	\$85
Deducible	\$250	\$500	\$1700	\$3400	\$250	\$500

Primas quincenales del Plan de salud Access para el 2026 – con Uniform Dental*

	Plan de salud Access (paquete de beneficios de WRS)		Plan de salud de alto deducible Access HDHP (paquete de beneficios de WRS)		Plan de salud Access para asistentes de posgrado de UW	
	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>	<u>Individual</u>	<u>Familiar</u>
Prima quincenal	\$167.50	\$416.50	\$126	\$313	\$84.75	\$211
Deducible dentro de la red	\$250	\$500	\$1700	\$3400	\$250	\$500
Deducible fuera de la red	\$500	\$1,000	\$2,000	\$4,000	\$500	\$1,000

* Para ver el listado completo de todas las primas del Seguro Médico Colectivo Estatal (State Group Health Insurance) para el 2026, vaya a: wisconsin.edu/benefits-enrollment.

Primas quincenales del Seguro para la Vista (Vision Insurance) para el 2026

	Solo empleado(a)	Empleado(a) y cónyuge	Empleado(a) e hijos(as)	Familia
Prima quincenal	\$2.36	\$4.70	\$5.30	\$8.47

Primas quincenales del Seguro Dental (Dental Insurance) para el 2026

	Solo empleado(a)	Empleado(a) y cónyuge	Empleado(a) e hijos(as)	Familia
Prima quincenal				
Plan preventivo*	\$18.59	\$46.49	\$46.49	\$46.49
Plan Select	\$4.54	\$9.08	\$6.12	\$10.88
Plan Select Plus	\$11.12	\$22.26	\$20.66	\$34.09

* Solo disponible para quienes no estén inscritos(as) en el Seguro Médico Colectivo Estatal (State Group Health Insurance).

Primas quincenales del Seguro de Accidentes (Accident Insurance) para el 2026

	Solo empleado(a)	Empleado(a) y cónyuge	Empleado(a) e hijos(as)	Familia
Prima quincenal	\$1.96	\$2.79	\$3.76	\$5.49

Las elecciones realizadas durante el Período de inscripción abierta a beneficios serán efectivas a partir del 1 de enero de 2026.