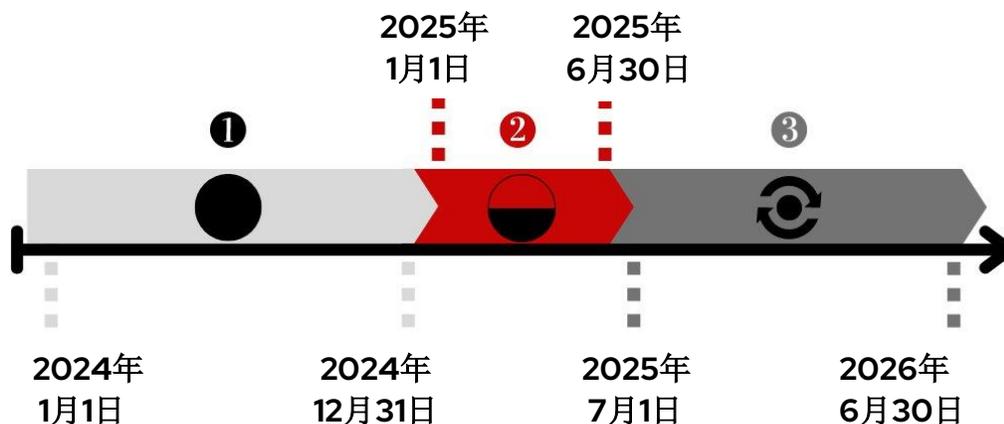


自2025年1月起，校员工（*University Staff*）的假期分配时间表将有所调整

从2025年1月1日起，威大-麦迪逊分校的所有校员工（*University Staff*）将开始过渡到按照新的时间表获得年假（*vacation*）以及个人假期（*personal holiday*）。新的假期分配时间表将符合我校的财政年度（财年），即从7月1日开始，到6月30日结束。这一调整也将使校员工（*University Staff*）和教师（*Faculty*）和学术员工（*Academic Staff*）有同样的假期分配时间表。

校员工（*University Staff*）假期余额的变化将自动发生。但重要的是，大家应了解这一变化以及它将如何影响自己的假期。



什么会变？

- 校员工—包括技工（*Craft Workers*）和工匠（*Trades Employees*）—将在每年7月1日而不再是1月1日获得下一年的假期分配。
- 在每年7月至9月，员工可以选择将未用完的年假存储起来和领取与年假对应的现金。

什么保持不变？

- 威斯康星州退休系统（*Wisconsin Retirement System, WRS*）的供款
- 病假累积的速度
- 根据工作年数获得的年假小时数
- 公平劳动标准法（*Fair Labor Standards Act, FLSA*）豁免情况
- 存储年假的资格
- 如何获得假期（累积速度）
- 员工工资
- 校员工（*University Staff*）这个员工类别

当前的分配时间表：现在准备 – 2024年12月31日

尽管校员工（*University Staff*）直到2025年1月1日才会受影响，我们仍鼓励校员工现在就开始查看[校员工假期时间表变更网站](#)，包括更新的休假政策。另外员工可能想要查看自己当前的假期余额。员工假期余额可在[MyUW](#)的“时间与缺勤”（*Time and Absence*）版块中找到。如果员工查看假期余额需要帮助，可联系所在部门的[人力资源工作人员](#)。

过渡期：2025年1月1日 – 2025年6月30日

校员工（*University Staff*）将获得全年一半的年假小时数、一半的个人假期小时数以及该过渡期内的三个法定假日—元旦、马丁·路德·金纪念日（*Marting Luther King Jr. Day*）和阵亡将士纪念日（*Memorial Day*）。必须在法定节假日工作的员工将获得一个浮动假期（*floating holiday*），该浮动假期必须在2025年6月30日之前用完。

在此过渡期内未使用的年假将延续（*carried over*）到下一个财年，但必须要在2026年6月30日之前用完。

新的假期分配时间表：2025年7月1日 – 2026年6月30日及以后

过渡期将于2025年7月1日结束，之后将开始执行新的时间表。从2025年7月1日到2026年6月30日，员工将获得全年的年假小时数、36个人假期小时数（兼职员工按比例计算）以及全年的法定假日。在过渡期内积累的任何未用完的年假小时数都将成为可以延续（*carryover*）的年假。

员工在7月中旬将可以开始在新的*Workday*平台上查看自己的假期余额。

相关资源

希望为新的假期分配时间表做好准备的员工可以访问多个在线资源。[校员工假期时间表变更网站](#)上有准备清单、常见问题、对技工和工匠的影响等。

这些变化是威斯康星系统（*Universities of Wisconsin*）统一负责的一个项目的一部分。威斯康星系统将直接给员工通过电子邮件发送此变化的相关信息。

如果您对该变化对您的影响有任何疑问，请联系您[所在部门的人力资源工作人员](#)。欢迎访问hr.wisc.edu/university-staff-leave-schedule-change了解更多信息。