



# 威大-麦迪逊分校新的带薪育儿假 为员工提供的政策概述

威大-麦迪逊分校将从 2024 年 7 月 1 日起实施一个新的带薪育儿假 (*Paid Parental Leave*) 政策。该政策体现了我们促进员工及家人在他们重要人生时刻的福祉的承诺。

## 政策概述

- 根据这个新的政策，如果符合资格的员工经历了符合政策规定的生育或收养事件，那么他们每 12 个月可申请最多 6 周的带薪休假。（非全职员工的带薪休假时间将有所调整）。
- 如果某员工在同一个 12 个月内经历了多个符合资格的事件，他们最多享受六周的带薪育儿假。
- 符合政策的事件包括生育或收养。

## 员工资格

- 符合资格的员工类别包括校员工 (*University Staff*)、学术员工、教师、任期有限人员 (*Limited appointees*) 以及部分研究生和获得学位后接受进一步培训的人员。另外还要符合其他要求。
- 员工是否符合资格不会因性别或家庭关系而改变。

## 如何了解更多信息

- 欢迎查阅 [UW-5045 政策](#) 了解员工应符合的资格的更多信息、符合政策的事件、例外情况以及其他重要细节。另外 [带薪育儿假网页](#) 上也有相关信息。
- 计划申请带薪育儿假的员工应联系 [所在部门的残障代表 \(Divisional Disability Representative, DDR\)](#)。
- 如果您需要语言服务，请联系文化语言服务中心 ([cls.wisc.edu](http://cls.wisc.edu))。

以上信息只是概述。请查阅政策了解更多详细信息。