UW–Madison को तलब पाईने अभिभावकीय बिदा कर्मचारीहरूको लागि रूपरेखा

University of Wisconsin–Madison ले तलब पाईने अभिभावकीय बिदाको नयाँ नीति, जुलाई १, २०२४ सालबाट शुरू हुने गरी लागू गर्दैछ। यस नीतिले कर्मचारीहरूको जीवनको महत्त्वपूर्ण घडीमा वहाँहरू र वहाँहरूको परिवारप्रतिको हाम्रो प्रतिबद्धता झल्काउँदछ।

नीति रूपरेखा

- नयाँ नीति अन्तर्गत, योग्य कर्मचारीहरूले नीतिमा समावेश भए अनुसारको योग्य जन्म वा धर्मपुत्र वा धर्मपुत्री बनाउन (*adoption*) को लागि हरेक १२ (बाह) महिना भित्रमा अधिकतम ६ (छ) हप्तासम्मको तलब पाईने बिदाको समय अनुरोध गर्न सक्दछन्। (पूर्ण समय काम नगर्ने कर्मचारीहरूको लागि तलब पाईने बिदाको मात्रा समायोजन गरिएको छ।)
- जब कुनै कर्मचारीले एउटै १२ महिनाको अवधि भित्र विभिन्न योग्य जीवनको घटनाहरू अनुभव गर्नुभयो भने, वहाँहरू अधिकतम छ हप्तासम्मको तलब पाईने अभिभावकीय बिदाको लागि मात्र योग्य हुनुहुन्छ।
- योग्य जीवनको घटनाहरूमा जन्म वा *adoption* समावेश छन्।

कर्मचारी योग्यता

- योग्य कर्मचारी वर्गहरूमा *University Staff*, *Academic Staff*, संकाय, सीमित नियुक्ति र केही *graduate* र डिग्री पछिको तालिम पाउने व्यक्तिहरू समावेश छन्। योग्यताको थप मापदण्डहरू लागू हुन्छन्।
- कर्मचारी योग्यता लिङ्ग वा पारिवारिक सम्बन्धको आधारमा बदलिँदैन।

थप जानकारी कसरी पाउने

- कर्मचारीका विस्तृत योग्यता मापदण्डहरू, योग्यता कार्यक्रमहरू, बहिष्करणहरू र अन्य महत्त्वपूर्ण विवरणहरू नीति *UW-5045* मा प्रदान गरिएको छ। तलब पाईने अभिभावकीय बिदाको वेबसाईटमा पनि जानकारी उपलब्ध छ।
- तलब पाईने अभिभावकीय बिदा अनुरोध गर्न चाहने कर्मचारीहरूले आफ्नो विभागीय अशक्तता प्रतिनिधि (*DDR*) लाई सम्पर्क गर्नुपर्नेछ।
- यदि तपाईंलाई भाषा सेवा आवश्यक भएमा, सांस्कृतिक भाषागत सेवा (cls.wisc.edu) लाई सम्पर्क गर्नुहोला।

यस तथ्य पाना एउटा रूपरेखा हो। थप विवरणको लागि कृपया नीतिको समीक्षा गर्नुहोला।