



# Permiso Parental Retribuido de UW–Madison

## Resumen informativo para los empleados

La Universidad de Wisconsin–Madison está implementando una nueva política de permiso parental retribuido a partir del 1º de julio de 2024. Esta política refleja nuestro compromiso con apoyar el bienestar de los empleados y sus familias en momentos importantes de sus vidas.

### Resumen de la política

- Con la nueva política, los empleados elegibles pueden solicitar hasta un máximo de 6 (seis) semanas de permiso retribuido cada 12 (doce) meses cuando tenga lugar un nacimiento o una adopción admisible que estén cubiertas por la política (la cantidad de permiso retribuido se adaptará para aquellos empleados que no trabajen a tiempo completo).
- Cuando un empleado tenga varios acontecimientos admisibles en un mismo periodo de 12 meses, solo tendrá derecho a un máximo de seis semanas de permiso parental retribuido.
- Los acontecimientos admisibles incluyen un nacimiento o una adopción.

### Elegibilidad de los empleados

- Las categorías de empleados elegibles incluyen al personal universitario, el personal académico, el profesorado, los empleados por tiempo limitado y algunos títulos de maestría, doctorado o posgrado. Se aplicarán requisitos de elegibilidad adicionales.
- La elegibilidad del empleado no cambia en función del género o las relaciones familiares.

### Cómo averiguar más

- En la Política UW-5045 ([Policy UW-5045](#)) se proporcionan de forma detallada los requisitos de elegibilidad del empleado, los acontecimientos admisibles, las exclusiones y demás detalles importantes. La información también se encuentra disponible en la página web del permiso parental retribuido ([Paid Parental Leave web page](#)).
- Los empleados que planeen solicitar un permiso parental retribuido deberán contactar al Representante de Discapacidad de su División ([Divisional Disability Representative, DDR](#))
- Si necesita servicios de idioma, contacte a Servicios Lingüísticos y Culturales ([Cultural Linguistic Services](#)) al correo [cls.wisc.edu](mailto:cls.wisc.edu).

**Esta hoja informativa es un resumen. Para más detalles, favor de consultar la política.**