



收信人：校员工（*University staff*）、学术类员工、教师及任期有限员工（*limited appointees*）

发信人：Mark Walters

标题：职位头衔与综合薪酬项目（*TTC Project*）将在 2021 年 11 月 7 日实施

发信日期：4 月 2 日

威大-麦迪逊分校的教师和职员：

在过去这个充满挑战的一年里，全体员工为支持我校完成使命出色地完成了工作。我们将在今年秋季建立一个新常态，大部分员工将在夏季早些时候返回校园工作，我们校园社区成员有机会重新参与到大型项目中来，比如职位头衔与综合薪酬项目（*Title and Total Compensation Project, TTC Project*）。

上周我们在 [Inside UW](#) 及 [Working at UW](#) 宣布了 *TTC Project* 在秋季实施的日期。我们将与威大系统合作，于 2021 年 11 月 7 日落实 *TTC Project* 的头衔与薪酬结构。该项目将适用于学术类员工、校员工和任期有限员工。员工和主管（或部门人力资源办公室）将继续进行对话，以确认其工作头衔及职位描述。不同院系部门有关谈话的具体细节会有所不同，他们也将各自决定这些对话什么时候结束。但是所有对话都必须在 2021 年 9 月 10 日前完成。如果员工有疑问，请咨询[所在部门的人力资源代表](#)。

员工预计会在 10 月或 11 月初收到确认其新头衔的正式通知。新的薪酬结构则会在今年秋季，即 11 月初项目实施之前公布。

TTC Project 团队希望我校社区成员能借助 [4 月 21 日-22 日](#) 举办的在线员工讨论会重新参与到这个项目中来。*TTC Project* 已经通过收集反馈意见会议、工作小组、问卷调查和员工讨论会让数千名员工参与其中。该项目希望员工能积极参与剩余的过程。

TTC Project 为我校提供了更好地吸引、酬劳、晋升和留住员工的策略。该项目将确保我校有一个统一的职位框架、保持以市场为导向的薪酬结构并对未来的福利调整提出改良建议。这个项目还为面向未来的行政转型项目（*Administrative Transformation Program, ATP*）奠定了基础。

我谨代表 *TTC Project* 和我校领导感谢威大-麦迪逊分校员工在我们与威大系统携手实施这一重要举措的整个过程所给予我们的支持。

欢迎大家通过 *Inside UW* 等校园出版物以及我们直接向员工发送的信息关注未来 *TTC Project* 的进展。如果您想了解更多 *TTC Project* 的信息，请访问 go.wisc.edu/ttcproject。

祝好!

Mark Walters

人力资源总监 (*Chief Human Resources Officer*)

助理副校长 (*Associate Vice Chancellor*)

人力资源办公室

威斯康星大学-麦迪逊分校