



लागि: युनिभर्सिटी कर्मचारी, शैक्षिक कर्मचारी, संकाय, र सीमित कर्मचारीहरू

बाट: Mark Walters

विषय: TTC परियोजना नोभेम्बर ७, २०२१ मा कार्यान्वयन हुने

मिति: अप्रिल २

UW-Madison का संकाय र कर्मचारी,

गएको वर्षका चुनौतिहरूका साथ कर्मचारीहरूले विश्वविद्यालय र यसको उद्देश्यलाई समर्थन गर्न एउटा असामान्य काम गरेका छन्। आउने गर्मी महिनाहरूको अन्त्य तिर क्याम्पसमा अधिकांश कर्मचारीहरू काम गरेर हामीलाई क्याम्पस समुदायको कार्य शीर्षक र कुल तलब (TTC) परियोजना जस्ता ठूला पहलहरूमा फेरि कर्मचारीहरूलाई संलग्न गराएर हामी यस शरद सेमेस्टरमा हामीले नयाँ तरिकाको (*new normal*) स्थापना गर्नेछौं।

अघिल्लो हप्ता [Inside UW](#) र [Working at UW](#) मा हामीले TTC परियोजना शरद सेमेस्टरमा लागू गर्ने घोषणा गर्नुभयो। *UW* प्रणालीको सहकार्यमा, हामी नोभेम्बर ७, २०२१ मा TTC परियोजनाको कार्य शीर्षक र तलब संरचना कार्यान्वयन गर्न अगाडि बढ्नेछौं। परियोजना शैक्षिक कर्मचारी, युनिभर्सिटी कर्मचारी, र सीमित कर्मचारीहरूका लागि लागू हुनेछ। कर्मचारी र सुपरभाईजरहरूले (वा स्थानीय मानव संसाधन युनिटहरू) कार्य शीर्षक र कार्यपद विवरणको पुष्टि गर्न कुराकानीहरू जारी राख्नेछन्। कुराकानीका विशेष विवरणहरू स्कूल, कलेज र विभागहरूका बीचमा फरक हुनेछन् किनकि छलफल पूरा कहिले हुने हरेक क्षेत्रले निर्धारण गर्दछ। तर, सबै कुराकानीहरू सेप्टेम्बर १०, २०२१ सम्म पूरा हुनुपर्दछ। केही प्रश्नहरू भएमा कर्मचारीहरूले आफ्नो [स्थानीय मानव संसाधन प्रतिनिधिलाई](#) सोध्न सक्दछन्।

कर्मचारीहरूले अक्टोबर वा नोभेम्बरको शुरुवातमा आफ्नो नयाँ कार्य शीर्षकहरू पुष्टि गर्ने आधिकारिक सूचना पत्र पाउन सक्दछन्। नयाँ तलब संरचना नोभेम्बर कार्यान्वयन मिति अघि शरद सेमेस्टरमा प्रकाशित हुनेछ।

TTC परियोजना टोलीले [अप्रिल २१-२२](#) मा हुने भर्चुअल कर्मचारी फोरमहरूको साथ क्याम्पस समुदायलाई फेरि संलग्न गराउने आशा गर्दछ। अहिलेसम्म, TTC परियोजनाले इनपुट बैठक, कार्य समूह, सर्वेक्षण, र कर्मचारी फोरमहरू मार्फत हजारौं कर्मचारीहरूलाई संलग्न गरेको छ। परियोजनाले प्रक्रियाको अन्त्यसम्म कर्मचारीहरूलाई संलग्न गराउन जारी राख्नेछ।

TTC परियोजनाले विश्वविद्यालयलाई कर्मचारी आकर्षित गर्ने, इनाम दिने, प्रगति गराउने र कायम राख्न सुधार गर्ने रणनीतिहरू प्रदान गर्दछ। परियोजनाका प्रयासहरूले एकनासको रोजगारीको ढाँचा सुनिश्चित गर्नेछ, बजार सूचित तलब संरचना कायम गर्नेछ, र भविष्यमा सुविधा वृद्धिको सिफारिस गर्नेछ। परियोजनाले भविष्यमा आउने प्रशासनिक रूपान्तरण कार्यक्रमको (ATP) लागि आधार पनि बनाउँदछ।

हामीले *UW* प्रणालीसँगको साझेदारीमा यस महत्त्वपूर्ण पहललाई कार्यान्वयन गर्ने क्रममा TTC परियोजना र क्याम्पस नेतृत्वको तर्फबाट *UW-Madison* का कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको निरन्तर सहयोगका लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु।

प्रत्यक्ष कर्मचारी सञ्चारको साथ *Inside UW* जस्ता क्याम्पस प्रकाशनहरूमा भविष्यको *TTC* परियोजनाको जानकारी हेर्नुहोला, । *TTC* परियोजनाको थप जानकारीको लागि यो वेबसाईट हेर्नुहोला: go.wisc.edu/ttcproject ।

स्वस्थ रहनुहोला,

Mark Walters

प्रमुख मानव संसाधन अधिकारी (*Chief Human Resources Officer*)

संयुक्त उपकुलपति

मानव संसाधन कार्यालय

University of Wisconsin–Madison