



Para: Personal universitario, personal académico, profesorado y nombramientos limitados

De: Mark Walters

Asunto: Implementación del Proyecto *TTC* el 7 de noviembre de 2021

Fecha: 2 de abril

Profesorado y personal de UW–Madison:

Durante los desafíos del año pasado, los empleados hicieron un trabajo excepcional apoyando a la universidad y su misión. Vamos a establecer una nueva normalidad este otoño con la mayoría de los empleados trabajando en el campus a finales del verano, lo que nos permitirá volver a involucrar a la comunidad universitaria en grandes iniciativas como el Proyecto de Puestos de Trabajo y Compensación Total (*Title and Total Compensation* o *TTC*, por sus siglas en inglés).

La semana pasada en [Inside UW](#) y [Working at UW](#) anunciamos la fecha en que se implementará el Proyecto *TTC* en otoño. En colaboración con el Sistema de UW (*UW System*), procederemos a implementar la estructura de puestos de trabajo y salarios del Proyecto *TTC* el 7 de noviembre de 2021. El proyecto se aplicará al personal académico, al personal universitario y a los nombramientos limitados. Los empleados y los supervisores (o las unidades locales de recursos humanos) continuarán las conversaciones para confirmar los nombres de los puestos de trabajo y sus descripciones. Los detalles específicos relativos a las conversaciones variarán entre las escuelas, facultades y divisiones, ya que cada área determina cuándo se han completado los diálogos. Sin embargo, todas las conversaciones tienen que haber concluido para el 10 de septiembre de 2021. Si lo desean, los empleados pueden consultar cualquier pregunta a su representante local de recursos humanos ([local human resources representative](#)).

En octubre o principios de noviembre, los empleados recibirán una carta de notificación oficial para confirmar los nuevos nombres de sus puestos. La nueva estructura salarial se publicará en otoño, con anterioridad a la fecha de implementación de noviembre.

El equipo del Proyecto *TTC* está deseando volver a involucrar a la comunidad del campus con los próximos foros virtuales para empleados el 21 y 22 de abril ([April 21-22](#)). Hasta la fecha, el Proyecto *TTC* ha contado con la participación de miles de empleados a través de sesiones de información, grupos de trabajo, encuestas y foros para empleados. El proyecto continuará involucrando a los empleados a lo largo del proceso.

El Proyecto *TTC* proporciona a la universidad estrategias mejoradas para atraer, recompensar, promover y retener a los empleados. Los esfuerzos del proyecto garantizarán un marco de trabajo consistente, mantendrán una estructura salarial en consonancia con el mercado y recomendarán futuras mejoras en los beneficios. El proyecto también sienta las bases para el

vanguardista Programa de Transformación Administrativa (*Administrative Transformation Program*).

En nombre del Proyecto *TTC* y de la dirección del campus, me gustaría agradecer a los empleados de UW-Madison su apoyo constante mientras llevamos a cabo esta iniciativa fundamental en colaboración con el Sistema UW (*UW System*).

Esté atento a la futura información sobre el Proyecto *TTC* en publicaciones del campus tales como *Inside UW* además de en las comunicaciones directas con los empleados. Para más información sobre el Proyecto *TTC*, visite go.wisc.edu/ttcproject.

Que estén bien,

Mark Walters
Director de Recursos Humanos
Vicerrector Asociado
Oficina de Recursos Humanos
University of Wisconsin–Madison