

# མིང་ཐོབ་དང་ཁྱོད་ཡོངས་གུན་གསལ་ཐོབ་ཐང་ལས་གཞི (TTC) །

ལས་བྱིད་བདག་གཉེར་ལས་ཁུངས་། (Office of Human Resources)

ཕྱི་ལོ་ ༢༠༢༡ ཟླ་ ༤ པའི་སྟོན་གྲུ་བཟོ་སྐྱོད་ཚོགས་འདུ།





# བཅོད་གཞི།

- ༡། དགའ་བསུའི་ལྷ་ཚོག་དང་བསྐྱར་ཞིབ།
- ༢། ལས་འཆར་དུས་རིམ།
- ༣། ལས་བྱེད་གོས་མོལ།
- ༤། ཡར་རྒྱས་གོང་འཕེལ་དང་གནས་སྐྱར།
- ༥། ཟབ་སྐྱོང་དང་གནས་ཚུལ་ལེན་ས།
- ༦། ཇི་བ་ཇི་ལན།



# ལས་གཞིའི་དམིགས་ཡུལ་གཙོ་བོ་ལག་ཅིག



ཁྲོམ་རྒྱ་དང་མཐུན་པའི་མིང་ཐོབ་དང་། གུན་གསལ་དང་ཁེ་ཕན་ཐོབ་ཐང་གི་སྐྱོམ་གཞི་བཟོ་འགོད་བྱ་རྒྱ།  
ཁྲོམ་རྒྱ་དང་མཐུན་པའི་བྱིན་ཡོངས་གཞིགས་བཟོས་བྱ་དགའི་ཐག་གཅོད་སྲུང་ལས་འཁུས་ཚོང་དུ་གཏོང་བ།



མུང་གཞི་བརྟན་པོ་ཞིག་བཟོ་རྒྱ།  
ལས་རིགས་སྐྱོམ་གཞི་བཟོ་འགོད།



ལས་ཀའི་དོ་སྤོང་འགྲེལ་བཟོད་གཅིག་གྱུར་ཅན་ཞིག་གསར་བཟོ་བྱ་རྒྱ།  
ལས་གནས་དོ་སྤོང་འགྲེལ་བཟོད་ (Position descriptions) རིང་པོ་དང་སྐྱོ་ཚོགས་ཅན་མདོར་བསྡུས་སུ་བཟོ་བ།



ལྷན་འཕགས་གུན་གསལ་ལྷེ་གནས་ (Compensation Center of Excellence) ཞིག་གསར་འཛུགས་བྱ་རྒྱ།  
སློབ་གྲྭ་དང་། སློབ་གླིང་། སྡེ་ཁག་ཚོར་གནས་ཚུལ་ཐོན་ཁུངས་བྱ་རྒྱ།



ལས་བྱེད་ཀྱི་དགོས་མཁོ་འཚོལ་སྟུབ་བྱ་རྒྱ།  
ལས་བྱེད་ཉར་འཛིན་བྱ་ཆེད་རྒྱུན་རིང་ཁེ་ཕན་ཐོབ་ཐང་དང་གུན་གསལ་སྤོང་ཐབས་བཟོ་འགོད་བྱ་རྒྱ།



མི་ཡག་ཤོས་སྐོང་འགྲུག་དང་བདག་ཉར།  
སྐྱུས་ཚོད་མཐོ་ཞིང་སྐྱོ་འཛོམས་རང་བཞིན་གྱི་ལས་བྱེད་དཔུང་ལག་སྐོང་འགྲུག་དང་། གསར་བསྐོ། མཉམ་ཞུགས། བདག་ཉར་བྱེད་པར་གནས་ཚུལ་ཐོན་ཁུངས་བྱ་རྒྱ།





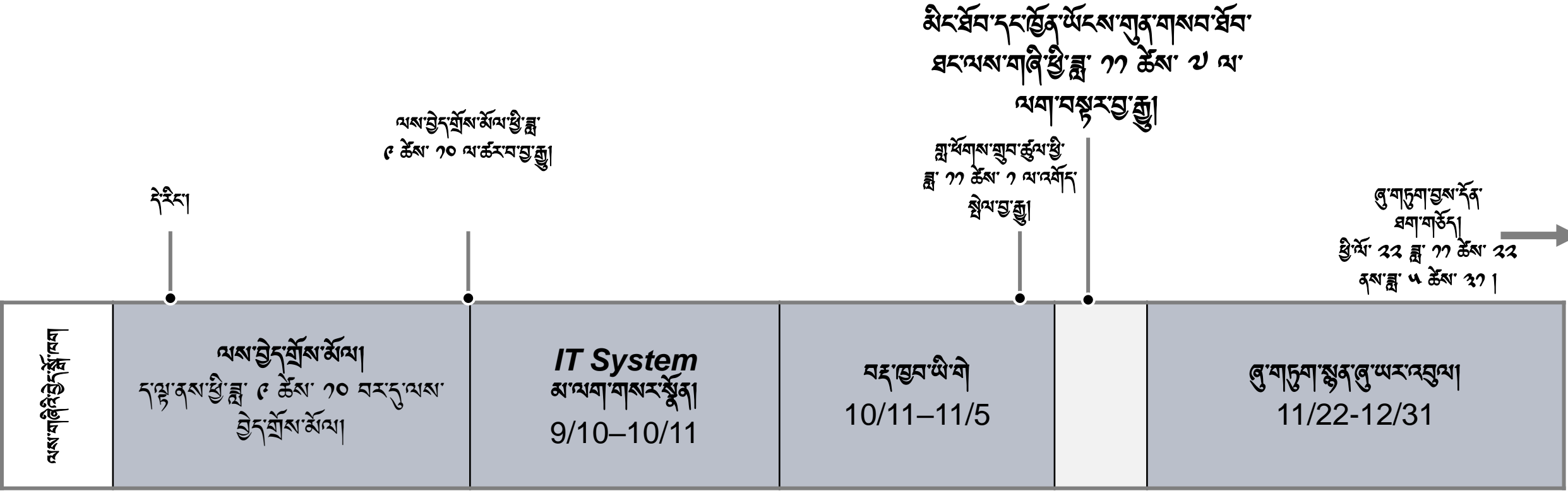
## འགྲུང་བཅིའི་ཞིག་འགྲོ་བ།

- གཞུང་འབྲེལ་ལས་ཀའི་མིང་ཐོབ།
- ལས་ཀའི་སྐོམ་གཞི།
- ལྷ་ཕོགས་གྲུབ་ཚུལ།
- ལས་དོན་མིང་གནས *business titles* (ད་ལྟ་ ལས་གནས་མིང་ཐོབ་ཅས་འབད།)
- ལས་གནས་དོ་སྤྱོད་འབྲེལ་བཟོ།
- ཕོགས་སྤྱོད་སྤངས་འཛིན་བྱེད་ཕྱོགས་ལམ་སྟོན།
- ཡར་རྒྱས་བཏང་བའི་ཁེ་ཕན་ཐོབ་ཐང་། (མ་འོངས་པར)

## ཅི་ཞིག་སྐྱར་ལྟར་སྤྱོད་པ།

- ལས་འགན།
- ལྷ་ཕོགས།
- འབྲེལ་ལམ་ཡར་ལྷོ།
- ལས་འགྲུང་ལྷ་ཕོགས་དང་ཡར་རྒྱས་དམིགས་ཚད།
- ལས་བྱེད་རྣམ་གྲངས་ (དཔེར་ན། *US, AS, LI*)
- མི་སི་ཀོན་སིན་མངའ་སྡེའི་གཞུང་ཞབས་ཁེ་ཕན་ཐོབ་ཐང་ (འབྲོད་བསྟོན། མིག་བཅོས། སོ་བཅོས། ཚོ་སྤྱོད་འགན་ལོན། ཀྱས་ཡོལ)

# མིང་ཐོབ་དང་ཁྱོན་ཡོངས་གུན་གསལ་ཐོབ་ཐང་ཕྱི་ལོ་ ༢༠༢༡ ཟླ་ ༡༡ ཚེས་ ༧ ཉིན་ལག་བསྟར་བྱ་རྒྱུ།





# ལས་བྱེད་ཚོར་དུས་ཚོས་གཤམ་ཆེན།

ཕྱི་ལོ་ ༢༠༢༡ ཟླ་ ༩ ཚེས་ ༡༠ །

- ལས་ཀའི་མིང་ཐོབ་ (job title) དང་། ཚད་ལྡན་ལས་ཀའི་དོ་སྤྱོད་འགྲེལ་བཟོད་ (standard job description) ། ལས་གནས་དོ་སྤྱོད་འགྲེལ་བཟོད་ (position description) བཅས་གཏན་འཁེལ་བྱེད་པའི་མཐའ་མའི་ལས་བྱེད་གྲོས་མོལ་ཉིན་མོ།

ཕྱི་ལོ་ ༢༠༢༡ ཟླ་ ༡༡ ལ།

- ཐོགས་ཐོབ་སྤྱོད་ལུགས་གྲུབ་ཚུལ་དུ་ཐོག་ནས་བལྟ་བུ་ལ།
- ལས་བྱེད་ཚོར་གཞུང་འགྲེལ་བཅད་ཐོ་ཡི་གེ་འབྲོར་རྒྱ།
- མིང་ཐོབ་གསར་པ་དང་ཐོགས་ཐོབ་གྲུབ་ཚུལ་དོན་འབྲོལ་ལག་བསྟར།
- མིང་ཐོབ་ལྷ་གཏུག་བྱ་རིམ་འགོ་འཛུགས།



# ལས་བྱེད་གྲོས་ཚིལ་བྱེད་ཕྱོགས།

ལྷ་རྟོག་པ་ཚོས་མིང་ཐོབ་གཏན་  
འབབས་སམ་འགྱུར་བ་གཏོང་  
རྒྱུ་ལྷོ་བསམ་འཆར་འདོན་པ།

ལས་བྱེད་དང་ལྷ་རྟོག་པའི་གྲོས་ཚིལ་གོ་  
བསྟུན།

ལས་བྱེད་ཚོར་སོ་སོའི་མིང་ཐོབ་  
གསར་པའི་ཐད་བདུ་བྱེད་ཡི་གེ་  
འབྲོར་རྒྱ།

ལས་བྱེད་བདག་གཉེར་ HR ཀྱིས་ལས་  
བྱེད་ཚོར་མིང་ཐོབ་གསར་པ་དང་ཚད་ལྡན་  
ལས་ཀའི་དོ་སྲོད་འགྲེལ་བརྗོད་  
(SJD) གཤེགས་བསྟུན་བྱེད་པ།

ལྷ་རྟོག་པས་ལས་བྱེད་བྱེད་བྱེད་  
དང་མཐུན་པའི་ལས་གནས་དོ་  
སྲོད་འགྲེལ་བརྗོད་ (PD) བཅོ་  
འདོན་བྱེད་པ།

ལྷ་རྟོག་པ་ཚོར་ལས་བྱེད་རྣམས་  
ཀྱི་བསམ་ཚུལ་འབྲོར་རྒྱ།



# ང་ལ་གྲོས་མོལ་གོ་སྐབས་མ་བྱུང་ཚེ་ཅི་ཞིག་འབྱུང་ངམ།

## གལ་ཏེ་བྱེད་རང་ལས་བྱེད་ཅིག་ཡིན་ཚོ།

- རོ་བདག་གི་ལྷ་རྟོག་པར་བྱེད་ཀྱི་ལས་བྱེད་གྲོས་མོལ་གྱི་དུས་ཚོད་དང་བྱ་རིམ་ཇི་འདྲ་ཡིན་པ་འདྲི་རྒྱ།
- རོ་བདག་གི་ས་གནས་ལས་བྱེད་བདག་གཉེར་ངོ་ཚབ་ལ་འབྲེལ་བ་བྱ་རྒྱ།

## གལ་ཏེ་བྱེད་རང་ལྷ་རྟོག་པ་ཞིག་ཡིན་ཚོ།

- རོ་བདག་གི་ས་གནས་ལས་བྱེད་བདག་གཉེར་ངོ་ཚབ་ལ་རང་གི་ས་ཁུལ་གྱི་ལས་བྱེད་གྲོས་མོལ་གྱི་བྱ་རིམ་ཇི་འདྲ་ཡིན་པ་འདྲི་རྒྱ།
- ལས་བྱེད་མཉམ་དུ་གྲོས་མོལ་དུས་ཚོད་བཟོ་རྒྱ།





# ལས་དོན་མིང་གནས། (*Business Titles*)

- གཞུང་འབྲེལ་ལས་ཀའི་མིང་ཐོབ་ (དེབ་འགོད་མིང་ཐོབ *title of record*) ལ་འབྲེལ་བརྗོད་མང་དུ་བྱ་རྒྱུ།
- ལས་གནས་ཤིག་གམ་བསྐྱབས་ཚར་ལས་ཀའི་སྐོར་ལ་གནས་ཚུལ་ཞིབ་འབྲེལ་བྱ་རྒྱུ།
- བྱ་བའི་མིང་ཐོབ་ (*Working titles*) བརྗོད་བསྐྱབས་བྱ་རྒྱུ།

## དཔེར་ན།

*Recreation Program Coordinator – Coordinator of Competitive Sports*

*Administrative Assistant II – Office Manager*

*Outreach Specialist – Outreach Specialist - Senior*



# ངས་ལས་དོན་མིང་ཐོབ་ (Business Title) བཤུ་བཤུ་སྐྱོད་ཐུང་ཚོག་གམ།

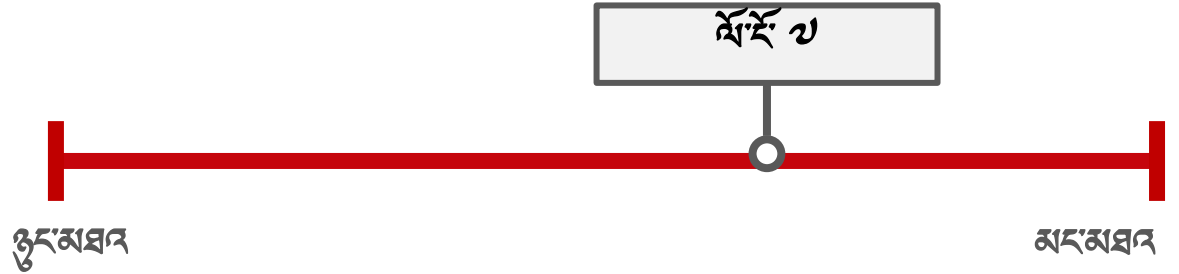
- ཚོང་ལས་མིང་བྱང་ཀར་ཤེ།
- སྡེ་ཚན་ཏུ་ཚོགས།
- སློག་འཕྲིན་མིང་བྱང་མཚན་ཏུགས།
- ཕྱི་ནང་འབྲེལ་མོལ་བརྒྱུད་ལམ།
- ལུས་འདོགས་མིང་བྱང་།
- ཡིག་ཚང་མིང་ཏུགས།
- མི་སི་ཀོན་སིན་གཙུག་ལག་སློབ་ཚན་གྱི་མིང་གཞུང་ཐོ་དེབ།
- ལས་ཀའི་ས་མིག་གསལ་བསྒྲགས།

ལས་དོན་མིང་ཐོབ་ (Business Title) ལ་བརྟེན་ནས་ལས་བྱེད་གང་ཞིག་གི་དེབ་འགོད་མིང་ཐོབ་བམ་གཏན་མཐ་བཤོ་སྐྱོད་ཕོགས་རིམ་ལ་འགྱུར་བ་མི་ཐེབས།

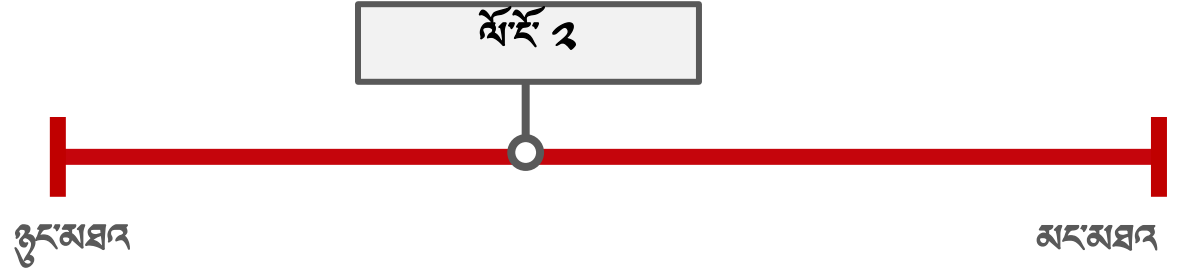


# དེང་སྐབས་ཀྱི་ཡར་རྒྱས་ལོང་འཕྲུལ་ (Progression) དང་གཞུང་ལས་སྐོར་ (Promotion)

ཕྱོགས་རིམ་ Salary Grade 6  
Advanced/Senior



ཕྱོགས་རིམ་ Salary Grade 5  
Objective/No Prefix

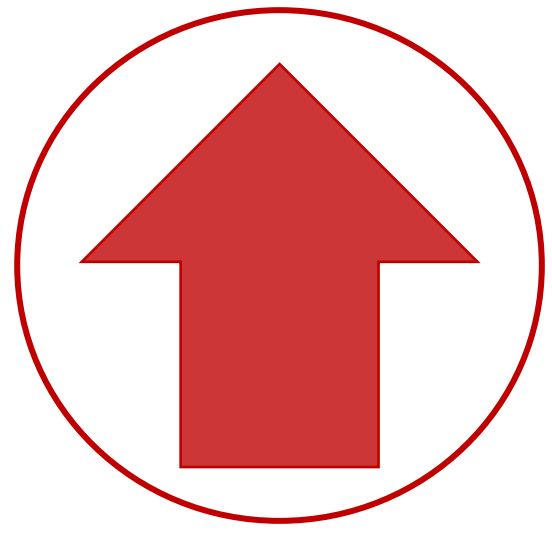


ཕྱོགས་རིམ་ Salary Grade 4  
Entry/Associate

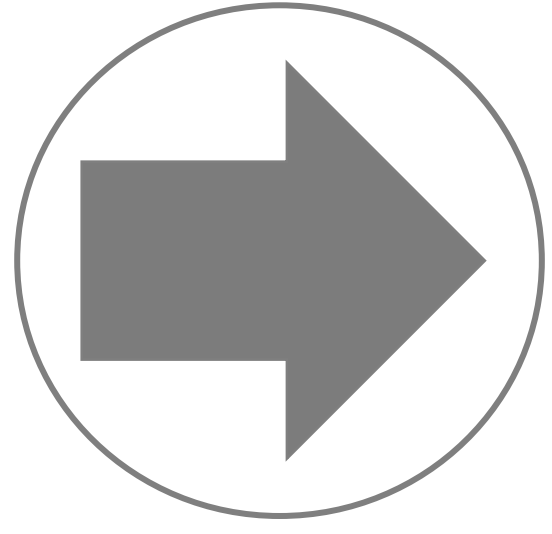




# ལག་བསྟར་བྱས་ཇེས།



- གནས་སྐབས།**
- ལས་གནས་གསར་པའི་སྐྱོད་ཐེམ་པ་རིམ་འཛུགས་ཀྱི་སློབ་བསྟོད།
  - ལས་འཁུར་ལུ་སློབ་གཞིར་བཟུང་གི་འགན་འཁུ།
  - ཁྲོམ་རྩའི་ཤུགས་རྒྱུ།
  - རང་ལུ་ཕོགས་ཐོབ་སྒྲིལ་སྒྲིག (སྐྱེ་ཕོགས་འདྲ་མཉམ་ཡོང་ཐབས་དཔུད་ཞིབ། *parity*)
  - ས་མིག་ཞབས་སྟེགས་སྐྱོད་བསྟོད་ཡུན་རིམ་ཞབས་ལོ་ལ་ཡང་ན་རྒྱ་གཞི་གོ་རིམ་ལ་གཞིར་བཟུང་མ་ཡིན་པ།



- ཡར་རྒྱས་གོང་འཕེལ།**
- ལས་གནས་གཅིག་མཚུངས་རང་ལུ་དུ་གཡས་གཡོན་སློབ་སློབ་བསྟོད།
  - མིང་ཐོབ་གཅིག་མཚུངས་རང་ལུ་དུ་ལས་འཁུར་ལུ་སློབ་གཞི་བཟུང་།
  - ཁྲོམ་རྩའི་ཤུགས་རྒྱུ།
  - རང་ལུ་ཕོགས་ཐོབ་སྒྲིལ་སྒྲིག (སྐྱེ་ཕོགས་འདྲ་མཉམ་ཡོང་ཐབས་དཔུད་ཞིབ། *parity*)
  - ས་མིག་ཞབས་སྟེགས་སྐྱོད་བསྟོད་ཡུན་རིམ་ཞབས་ལོ་ལ་གཞིར་བཟུང་མ་ཡིན་པ།



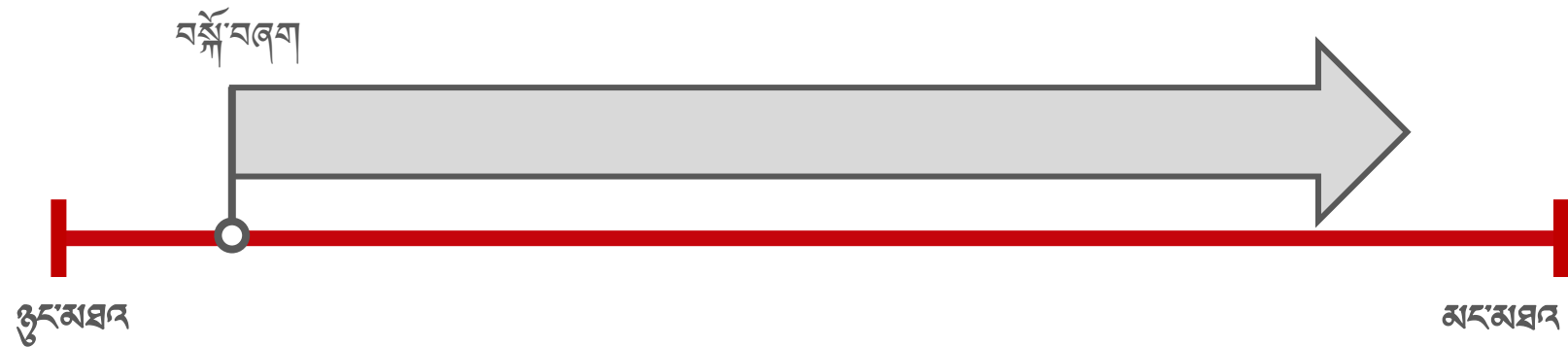
# དེང་སྐབས་དང་མ་འོངས་པའི་ཕོགས་སྟུང་།

- ལས་འཁུར་ཞུ་སྟོན་གསུམ་ — གཞུང་ལ་སྐོར་པའི་ལས་འཁུར་ཞུ་སྟོན་གསུམ་ལོ་འཛིན།
- སྒྲིག་ཕོགས་འདུ་མཉམ་ཡོང་ཐབས་དཔུང་ཞིབ། (*Parity*) — ལས་རིགས་ཚན་པའམ་མིང་ཐོབ་གཅིག་མཚུངས་ལ་ཕོགས་ཐོབ་འབྲེལ་བ་སྐྱུང་འཛིན།
- དུང་བདེན (*Equity*) — གནས་བབ་སྐྱོབ་སྐྱོབ་ (*protected statuses*) (དཔེར་ན། ལུས་རྒྱུན། མི་རིགས། ལོ་ཚད) ལ་ལྟོས་འཛིན་གསུམ་ཕོགས་ཐོབ་ཉེ་བཟུང་སྐྱོབ་སྐྱོབ་བཤའ་རྒྱ།
- ལྷོས་རྒྱ — ལྷོས་རྒྱ་དང་ཡང་ན་བདག་ཉེ་གནད་དོན་བཤའ་རྒྱ།
- དམིགས་བསལ་འགན་འཁུལ་འགྲུབ་བ — ཕོགས་རིམ་བྱུང་འོངས་ནས་གཡས་གཡོན་སྐྱོབ་སྐྱོབ་རྒྱུ་ལྷོས་ལྷོས་ལྷོས་སྐྱོབ་རྒྱ།
- ཕོགས་སྐྱོང་འཆར་གཞི (*Pay Plan*) — ལས་རིགས་འབྲེལ་མཐུན་བྱུང་འབྲེལ་ཚོགས་ཚུངས་ (*Joint Committee on Finance*) གིས་མངའ་སྐྱོང་ལས་ཀྱི་ཚོར་ཚོགས་མཚན་གནད་བའི་སྐྱུང་ཆ།
- སྐྱོམ་དུལ (*Lump Sum*) (གཞིགས་བཟོས་འབབ་སྐྱོན་ *bonus*) — སྐྱོང་ཐེངས་ཚར་གཅིག



# ཡར་རྒྱས་གོང་འཕེལ་དཔེར་མཚོན།

**Academic Advisor**  
ཕྱགས་རིམ **Salary Grade 18**

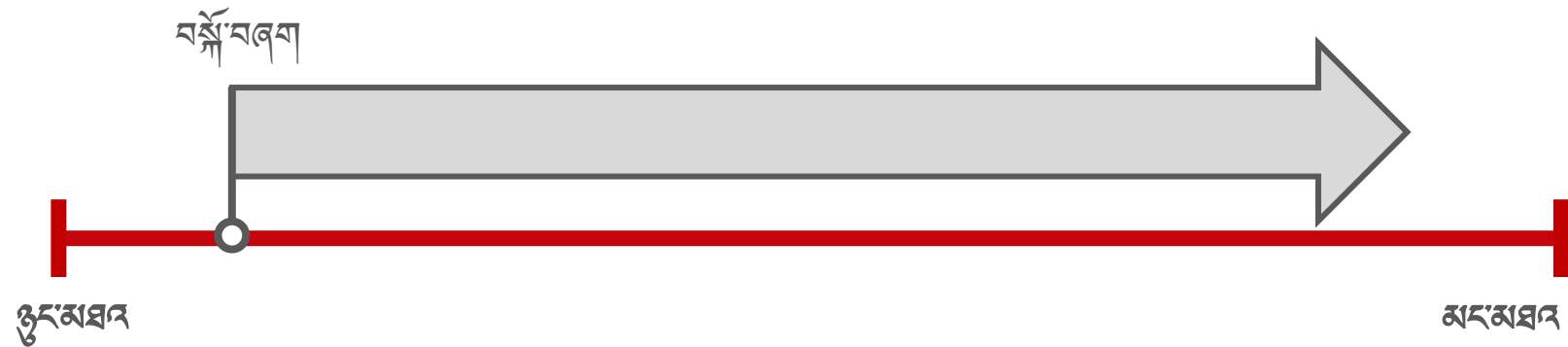






# ཡར་རྒྱས་གོང་འཕེལ་དཔེ་མཚོན། (དགོང་མོ་འཕྲི་བའི་ལས་བྱེད།)

ཁང་གཉེར *Custodian*  
ཕོགས་རིམ *Salary Grade 15*





# གནས་སྐབས་འགོ་ཐབས། (གནས་སྐབས་)

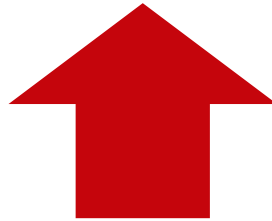
ལས་བྱེད་རྣམས་གཤམ་གསལ་བྱེད་ཐབས་བསྟེན་ནས་ཕོགས་རིམ་མཐོ་བར་འགོ་བྱེད།

- ལས་བྱེད་གསར་འཛུགས། – ལས་ཀ་གསར་པར་སྟོན་ཞུ་ཕུལ་ཏེ་ལས་ཞུགས་བྱ་རྒྱ།
- འགྲུར་བ་ཅུང་ཟད་བཏང་སྟེ་ལས་འགན་ལ་འགྲུར་བ་གཏོང་བ། – ལས་འགན་དང་མིང་ཐོབ་ལ་གཤམ་འཁོད་ལྟར་འགྲུར་བ་གཏོང་ཆོག།
  - ལས་ཁུངས་ཀྱི་ལས་དོན་དགོས་མཁོ་ལ་བརྟེན་ནས་བསྐོ་བཞག་བྱས་ཟིན་པའི་ས་མིག་གི་ལས་འགན་ལ་འགྲུར་བ་ཐབས་པ། ད་དུང་
  - གཅིག་མཚུངས་མིན་པའི་ཚད་ལྡན་ལས་ཀའི་འགྲེལ་བཟོ་ད (standard job description) ཅིག་འབྲི་བར་འོས་འཚམས་ཆེ་བ།



# གནས་སྐབ་དཔེ་མཚོན།

**Marketing Specialist**  
ཕྱགས་རིམ **Salary Grade 19**



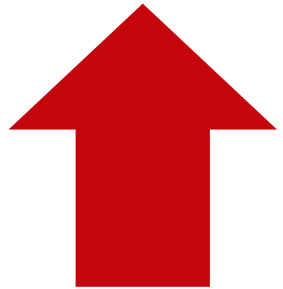
**Market Research Analyst**  
ཕྱགས་རིམ **Salary Grade 18**





# གནས་སྐབས་དཔེ་མཚོན། (དགོང་མོ་འཕྲི་བའི་ལས་བྱེད།)

**Groundskeeper Lead**  
ཕྱགས་རིམ **Salary Grade 16**



**Groundskeeper**  
ཕྱགས་རིམ **Salary Grade 15**



# ཕོགས་ཐོབ་བྱུང་ཁོངས་ (Salary Range) དང་ཕོགས་རིམ་ (Salary Grades)



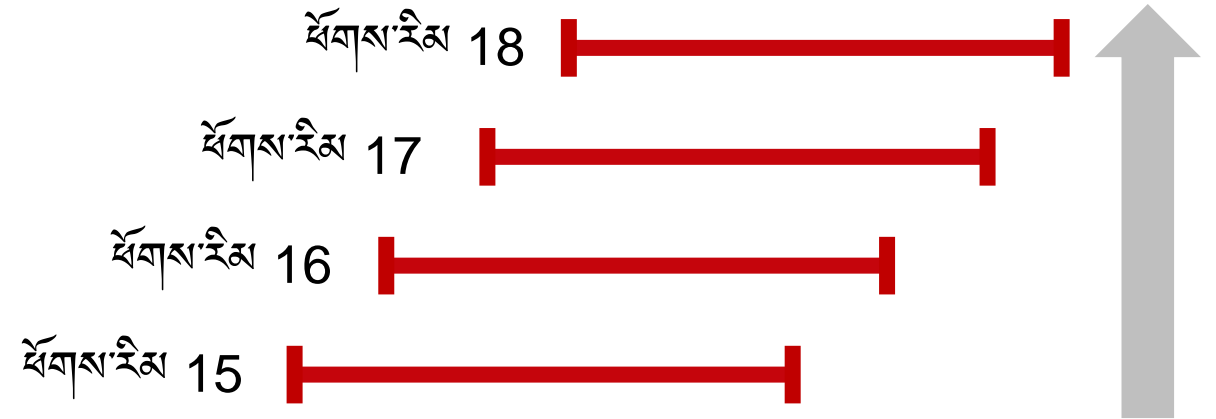
## ཕོགས་ཐོབ་བྱུང་ཁོངས་ (ཡར་རྒྱས་གོང་འཕེལ)

ལས་ཀ་ཞིག་གི་ཉུང་མཐའ་འཇམ་མང་མཐའ་ལྟར་ཕོགས་ཡིན། ལས་འཁུར་ལྷ་མཁན་མི་ཞིག་ལ་བྱུང་ཁོངས་ནང་ལོགས་ནས་ཕོགས་ཐོབ་སྤྱད་ཆ་རེག་བྱུང།



## ཕོགས་རིམ་ (གནས་སྤྱད)

སྐྱ་ཕོགས་གྲུབ་རྒྱུ་དང་ལོགས་ཀྱི་ཕོགས་སྤྱོད་བྱུང་ཁོངས་ཤིག་ཡིན། མི་ཞིག་སྐྱ་ཕོགས་མཐོ་བོ་ཅན་གྱི་ལས་གནས་གཞན་ཞིག་ཏུ་གནས་སྤྱད་འགོ་བྱུང།





# ཟབ་སྐྱོང་དང་གནས་ཚུལ་ལེན་ས།

- དངོས་བདེན་ཡིག་ཆ།
- སྒྲ་བརྒྱུ་
- འགན་འཛིན་དང་ལྷན་ཉེན་པའི་གནས་ཚུལ་ལེན་ས།
- རྒྱུ་འདྲིའི་དྲི་བ།

**TITLE AND TOTAL COMPENSATION PROJECT**  
University of Wisconsin-Madison

HOME TTC & YOU ▾ ABOUT ▾ TITLE AND STANDARD JOB DESCRIPTION LIBRARY EVENTS RESOURCE LIBRARY FAQs NEWS

## RESOURCE LIBRARY

On November 7, 2021, UW-Madison employees will have updated job titles and new position descriptions as part of the TTC Project.

On this page, you will find resources to help employees prepare for the TTC Project. For more information, visit the TTC Project [Frequently Asked Questions \(FAQ\)](#) and the [TTC Terms and Concepts](#). Continue to monitor this page for updated resources.

Table of Contents

- [About the TTC Project](#)
- [Title, Standard Job Description, and Position Description](#)
- [Employee Conversations](#)
- [Pay](#)
- [Appeals](#)
- [Career Advancement](#)
- [Benefits](#)
- [Employee Support](#)

**Questions?**

If you have questions about your specific circumstance or situation, [contact your local human resources department](#).

For language assistance, contact [Cultural Linguistic Services](#).  
Español, Hmoob, བོད་ཡིག, 中文, नेपाली  
*Spanish, Hmong, Tibetan, Chinese, Nepali*

[hr.wisc.edu/title-and-total-compensation-study/resources/](https://hr.wisc.edu/title-and-total-compensation-study/resources/)

[hr.wisc.edu/title-and-total-compensation-study/resources/](https://hr.wisc.edu/title-and-total-compensation-study/resources/)



**Learning Series**

**UW-Madison**



**TITLE AND TOTAL COMPENSATION PROJECT (TTC)**

University of Wisconsin-Madison

**WHAT IS A BUSINESS TITLE?**

A business title provides more description to an employee that provides more specific detail about an individual person's working titles.

**WHERE CAN I USE A BUSINESS TITLE?**

- ✓ UW Employee Directory
- ✓ Name badge
- ✓ Department website
- ✓ Business cards
- ✓ Office sign
- ✓ Internal/external communications

Business title does not change an employee's title of record.

**BUSINESS TITLE GUIDELINES**

**A Business Title Should**

- Provide a more specific description of your job to facilitate business communications
- Add clarity to the job function, group and classification assignment in describing the individual job
- Align with professional and industry practice
- Align with other business titles within a job group or series

**EXAMPLE:**

An employee who is a Recreation Program Coordinator adopts the business title of Coordinator of Competitive Recreation to specify their program area

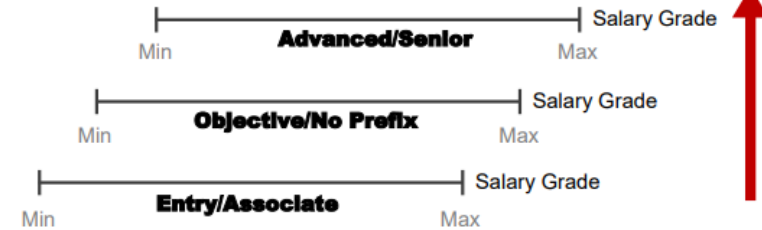
**Learning Series**

**Progression and Promotion**

**TODAY**

- Progression and promotion are interchangeable terms
- You typically perform the **same work**, but your **title changes** and your **pay increases**
- Minimum requirement is often years of service

*What progression/promotion might look like today*



**LATER IN 2021**

*In the future, progression and promotion are defined separately*

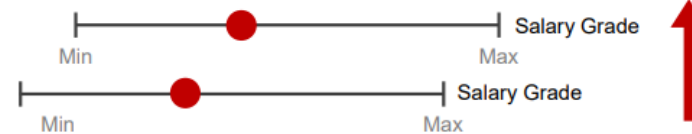
**PROGRESSION**

- **Pay increases** within the same job
- Your **job title** and **core responsibilities** remain the **same**
- Based on acceptable performance
- Reasons for pay increases continue to include factors such as pay plan, market changes, retention and parity



**PROMOTION**

- Advancement to a **new job** in a higher salary grade
- Your **job title** and **responsibilities change**
- Based on work performed
- Starting salary takes market data and parity into consideration



**KEY POINT:**

Employees have multiple ways to advance, both by growing in their current jobs and by moving into new jobs.



# གང་དུ་སྐད་ཆ་འདྲི་དགོས་སམ།

**ལས་བྱེད་གཞིགས་འདེགས་ལས་ཁང་དང་མི་ཚོའི་གནད་དོན། (Employee Assistance Office and Life Matters)**

ལས་བྱེད་དང་ལྷ་རྟོག་པ་ཚོར་གསང་རྒྱའི་ལས་ཐོག་སློབ་སྦྱོར་བྱ་ལེན།

**རྒྱུན་མཐུད་སློབ་གཉེན་སྡེ་ཁག་ (Division of Continuing Studies) བརྒྱུད་ནས་ཆེད་ལས་སློབ་སྦྱོར་བྱ་ལེན།**

ཆེད་ལས་འཚོལ་ཞིབ་དང་འཆར་འགོད་ཐོག་སློབ་སྦྱོར་བྱ་ལེན།

**ཨོམ་བླ་ཇི་ཡིག་ཚང་། (Ombuds Office)**

ལས་ཐོག་དཀའ་ངལ་ཐད་གསང་རྒྱའི་ལས་སྦྱོར།

**ཆེད་ལས་ཡར་རྒྱས་འཛིན་གྲུ། (Professional Development courses)**

འབྲེལ་མོལ་དང་དོད་མ་བྱེད་ཕྱོགས་སྐོར་གྱི་འཛིན་གྲུ།